Avand in vedere stirea publicata fara o minima verificare pe un cont de socializare al unui ziarist din presa locala cu privire la faptul ca **„se incearca musamalizarea accidentului de munca in care a fost implicat un angajat al firmei TERMHIDRO SRL, antreprenor general in cadrul Contractului de executie de Lucrari "Reabilitare si Anvelopare Pavilion A (constructiile C1, C2, C3) Spitalul Judetean de Urgenta Braila",**

In scopul restabilirii adevarului si pentru informarea opiniei publice cu date corecte si incontestabile in legatura cu accidentul de munca , formulam prezentul

COMUNICAT

La data de 16 octombrie 2025, in jurul orelor 10.00, unui salariat al firmei noastre, in varsta de 23 ani, i-a cazut in cap o spartura dintr-o caramida aflata la un etaj superior al cladirii, spargandu-i craniul ca urmare a faptului ca nu purta casca de protectie, desi avea obligatia sa o poarte in timpul programului de lucru.

Precizam ca managementul firmei TERMHIDRO SRL a investit sume mari in achizitionarea echipamentelor de protectie pentru toate anotimpurile, echipamente profesionale, de buna calitate, omologate pentru lucrul in santier, dar ne confruntam cu situatii in care unii dintre angajatii nostri trateaza cu superficialitate obligatia de a purta echipamentul complet in timpul programului de lucru, invocand motive de orice fel, fara sa constientizeze importanta purtarii echipamentului pentru sanatatea si integritatea lor fizica intr-un mediu de lucru cu potentiale pericole de accidentare.

Am raportat evenimentul in termenul legal (in max 24 ore de la producere) Inspectoratului Teritorial de Munca care desfasoara in prezent verificarile conform atributiilor acestei institutii.

Concomitent, managementul firmei s-a ocupat si de buna ingrijire a salariatului, discutiile necesare cu personalul medical, precum si de asigurarea celor necesare spitalizarii, avand in vedere ca acesta domiciliaza intr-o comuna din judet, iar familia acestuia nu putea sa ajunga in timp scurt cu cele necesare unui pacient la spital.

Nu cunoastem cand sau la ce ora din zi Unitatea de Primiri Urgente Braila a informat autoritatile competente cu privire la acest eveniment, dar stim ca tot la data de 16 octombrie 2025 au mai fost prezentate la UPU si alte accidente de munca, intarzierea raportarii fiind, probabil, determinata de volumul mare de munca.

S-a speculat ca accidentul de munca s-a petrecut ca urmare a faptului ca unii angajati se jucau, iar victima accidentului s-ar fi aflat in stare de ebrietate. Ambele afirmatiii sunt false, bucata de caramida alunecand pe sub mesul care imbraca cladirea in momentul in care au fost descarcate caramizile urcate cu liftul, victima aflandu-se la parter, langa liftul exterior utilizat pentru transportul materialelor de constructii, fara sa poarte casca de protectie din dotare.

O alta speculatie nefondata se refera la asa zisa „apropiere" a managerului firmei fata de un anumit partid politic. Este un fals grosolan, menit sa influenteze opinia publica cu astfel de intoxicari.

TERMHIDRO SRL este infiintata in anul 2007, are un portofoliu de lucrari impresionant, cu aprecieri pozitive din partea tuturor beneficiarilor, inclusiv in domeniul unitatilor spitalicesti. Numai in ultimii 3 ani am executat lucrari la 5 spitale din Bucuresti (Coltea, Cantacuzino, Sf Maria, Sf. Stefan, Colentina), Spitalul de copii Sf. Ioan din Galati, Spitalul Municipal Urziceni, Spitalul privat al Fundatiei Diaconia din Braila, Spitalului Clinic de Obstretică-Ginecologie Buna Vestire din Galati, Spitalul de Boli Infecțioase – Sfânta Cuvioasă Parascheva Galați, etc.

Participam la licitatiile din SEAP, iar cele castigate se datoreaza faptului ca ne incadram in preturile stabilite in Caietele de Sarcini, detinem toate autorizarile necesare lucrarilor in unitatile medicale, inclusiv pentru fluide medicale si securitate la incendii, precum si personal calificat.

Nu am fost si nu suntem favorizati de niciun partid politic si nici nu am actionat in sensul traficului de influenta ori in alte directii circumscrise infractiunilor de coruptie. Asiguram cinstit front de lucru angajatilor nostri, pe care-i platim cu salarii peste medie in acest domeniu, in functie de performantele profesionale, precum si raportat la conditiile de munca si orele suplimentare lucrate.

Ca urmare a celor descrise mai sus, va supunem atentiei urmatoarele aspecte:

- **potrivit DECIZIEI CONSILIUL NAȚIONAL AL AUDIOVIZUALULUI nr. 573 din 25 iunie 2025 privind codul de reglementare a conținutului audiovizual si,**
- **în conformitate cu dispozițiile:**

Art. 30 alin. (6) din Constituție – Libertatea de exprimare nu poate prejudicia demnitatea, onoarea, viața particulară a persoanei și nici dreptul la propria imagine;

Art. 33 din Codul de reglementare a conținutului audiovizual – Furnizorii de servicii media audiovizuale au obligația să respecte drepturile și libertățile fundamentale ale omului, viața privată, onoarea și reputația, precum și dreptul la propria imagine;

Art. 35 din Codul de reglementare a conținutului audiovizual – (1) Niciun drept conferit prin lege nu poate fi exercitat într-un mod excesiv și nerezonabil, contrar bunei-credințe, în scopul de a vătăma, intimida, umili și/sau induce o stare de teamă generală ori localizată la nivelul unor grupuri socioprofesionale sau persoane, nici de a se răzbuna sau de a păgubi pe altul ori profitând de ignoranța sau de buna-credință a persoanelor.

(2) Nu orice interes al publicului trebuie satisfăcut, iar simpla invocare a dreptului la informare nu poate justifica încălcarea dreptului la demnitate, la propria imagine și la respectarea vieții private, așa cum acestea sunt recunoscute și ocrotite de Codul civil;

simpla invocare a acordului prealabil al persoanei nu poate justifica încălcarea drepturilor și libertăților altor persoane, ordinii publice sau bunelor moravuri și nici nu poate înlătura răspunderea furnizorului de servicii media audiovizuale pentru conținutul programului, prevăzută la art. 3 al Legii audiovizualului.

Art. 43 din Codul de reglementare a conținutului audiovizual - 3) Orice material înregistrat în care se aduc acuzații unei persoane privind fapte sau comportamente ilegale ori imorale trebuie să conțină și opinia acesteia, în acest scop fiind informată cu privire la tema emisiunii sau subiect. În situația în care persoana vizată refuză să prezinte un punct de vedere sau nu a putut fi contactată prin încercări repetate, trebuie precizat acest fapt.

Art. 49 din Codul de reglementare a conținutului audiovizual – Orice persoană fizică sau juridică ale cărei drepturi sau interese legitime au fost lezate prin prezentarea în cadrul unui program audiovizual a unor fapte neadevărate beneficiază de dreptul la replică;

Art. 62 din Codul de reglementare a conținutului audiovizual – (1) Orice persoană fizică sau juridică ale cărei drepturi sau interese legitime au fost lezate prin prezentarea în cadrul unui program audiovizual a unor informații eronate **beneficiază de dreptul la rectificare.**

Suntem deschisi la un dialog constructiv cu reprezentantii presei locale ori de cate ori sunt aspecte de lamurit in legatura cu activitatea TERMHIDRO SRL Braila.

Cu stima,

Administrator TERMHIDRO SRL

Ec. Mariana Zainia